

昕力資訊人權政策

尊重人權是昕力資訊的核心價值之一，我們堅持在各項業務推展中依循《聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact)》、《聯合國世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights) 》等國際公認之人權標準，並採取與《負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance) 》一致的行動，制定有關人權的保障及勞動政策。

昕力資訊股份有限公司訂定之人權政策除適用於本公司及相關企業之同仁，也擴及價值鏈中之利害關係人，包括：客戶、供應商、合作夥伴等範圍。透過定期檢視人權政策、提供申訴機制，創造多元、平等、共融的職場環境。

一、創造多元包容與平等的職場：

致力營造平等任用、免於歧視及騷擾之工作環境，且不因種族、階級、語言、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻等因素而有僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之差別待遇。

二、提供健康安全的職場：

遵守職業安全衛生相關法令，亦透過辦理各項安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查等活動促進員工健康安全。為確保員工不落於工時過長之風險中，明訂工作時間與延長工時之規範。

三、禁止僱用童工及強迫勞動：

不僱用未滿十六歲之童工，且不強迫勞動，聘僱關係成立時皆依法簽訂書面之勞動契約，契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立。

四、倡導結社自由：

尊重員工擁有結社自由，並設立多元社團，並積極宣導員工加入社團。

五、促進勞資和諧：

本公司提供多元、暢通的勞資溝通管道，並定期召開會議，研議員工權益及福祉事項，以保障員工權益、營造勞資雙贏的友善職場環境。

六、重視隱私保護：

為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

董事長



2024. 2. 21